

Agile Führung



Organisationen und Teams agil zu führen bedeutet, sie zu begleiten und zu unterstützen, schnelle kundenorientierte Lösungen zu entwickeln.

Merkmale des agilen Führungsstils sind:

- **Empowerment und Dezentralisierung:** Agile Führungskräfte geben ihren Teammitgliedern mehr Entscheidungsfreiheit und Autonomie. Teams werden ermutigt, eigenverantwortlich zu handeln und Entscheidungen auf der Ebene zu treffen, auf der das Wissen und die Expertise am größten sind.
- **Kundenorientierung:** Agile Führung konzentriert sich stark auf die Bedürfnisse und Erwartungen der Kunden. Die Führungskräfte arbeiten eng mit den Kunden zusammen, um sicherzustellen, dass Produkte und Dienstleistungen ihren Anforderungen entsprechen.
- **Flexibilität und Anpassungsfähigkeit:** Agile Führungskräfte sind bereit, sich schnell auf veränderte Bedingungen und Anforderungen einzustellen. Sie fördern die Flexibilität und Anpassungsfähigkeit ihrer Teams und Organisationen.
- **Zusammenarbeit und Teamarbeit:** Agile Führung legt großen Wert auf die Zusammenarbeit und den Austausch von Wissen innerhalb des Teams. Hierarchische Barrieren werden abgebaut, um die Kommunikation zu verbessern.
- **Experimentieren und Lernen:** Agile Führungskräfte ermutigen ihre Teams, neue Ideen auszuprobieren und aus Fehlern zu lernen. Es wird als natürlicher Teil des Prozesses angesehen, dass nicht alles beim ersten Versuch erfolgreich ist.
- **Transparenz:** Agile Führung fördert Transparenz in Bezug auf Ziele, Fortschritt und Entscheidungsfindung. Informationen werden für alle zugänglich gemacht, um Vertrauen und Verständnis innerhalb des Teams zu fördern.
- **Kontinuierliches Feedback:** Regelmäßiges Feedback ist ein zentrales Element des agilen Führungsstils. Führungskräfte und Teammitglieder geben sich gegenseitig konstruktives Feedback, um die Leistung und die Zusammenarbeit zu verbessern.
- **Wertorientierung:** Agile Führung konzentriert sich auf die Schaffung von Wert für Kunden und Stakeholder. Jede Aktivität oder Entscheidung wird auf ihren Beitrag zur Wertschöpfung überprüft.
- **Schnelle Entscheidungsfindung:** Agile Führungskräfte sind in der Lage, schnelle Entscheidungen zu treffen und Veränderungen schnell umzusetzen, um den Anforderungen des Marktes gerecht zu werden.
- **Sinnstiftung:** Agile Führungskräfte helfen ihren Teams, einen Sinn und Zweck in ihrer Arbeit zu finden. Dies trägt dazu bei, die Motivation und das Engagement der Teammitglieder zu steigern.

Agile Führung hat ihren Ursprung in der Software-Entwicklung, ist aber auf alle Organisationen unter Berücksichtigung der spezifischen Rahmenbedingungen anwendbar.

